

# **LEY DE SUBCONTRATACIÓN**

## **Reglamentos de la Ley**

### **de Subcontratación Comentados**

*Análisis y Comentarios: José Luis Zavala O.*  
*Historia de la Ley: Carolina Montecinos F.*

PUNTOLEX



THOMSON REUTERS

THOMSON REUTERS PUNTOLEX  
Av. Lib. Bernardo O'Higgins 1302, oficina 41, Santiago  
Mesa Central (562) 361 3400 - Fax (562) 361 3406  
[www.puntolex.cl](http://www.puntolex.cl)

Impresión: RIL Editores  
Impreso en Chile  
Derechos Reservados

# ÍNDICE

	Pág.
Introducción .....	1
CAPÍTULO I	
RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN .....	5
1. Concepto de régimen de subcontratación .....	5
2. Sujetos que participan en el régimen de subcontratación .....	7
2.1. Empresa principal .....	7
2.2. Contratista y subcontratista .....	8
2.3. Trabajadores en régimen de subcontratación .....	9
3. Responsabilidad solidaria y subsidiaria en régimen de subcontratación .....	9
3.1. Elementos para determinarla .....	9
3.2. Obligación de información de parte de la Dirección del Trabajo .....	12
3.3. Responsabilidad de la empresa principal con relación a las obligaciones laborales y previsionales de los trabajadores del subcontratista .....	13
4. Responsabilidad del contratista .....	14
5. Alcance de la responsabilidad solidaria o subsidiaria .....	15
5.1. Concepto de obligaciones laborales y previsionales .....	15

	Pág.
5.2. Alcance de las obligaciones laborales y previsionales .....	18
a) Obligaciones laborales y previsionales son de dar .....	18
b) Indemnizaciones .....	20
c) Contrato por obra o faena e indemnización por lucro cesante .....	24
d) Despido indirecto .....	29
e) Nulidad del despido .....	30
f) Compensación por feriado proporcional al término de la relación laboral .....	34
5.3. Límites a la responsabilidad subsidiaria o solidaria .....	35
5.4. Reglas para el ejercicio de la acción por parte de los trabajadores .....	37
5.5. Diferencias en cuanto al alcance y contenido de la responsabilidad solidaria y subsidiaria .....	38
5.6. Responsabilidad en materia de seguridad .....	38
5.7. Derechos de los trabajadores respecto de su empleador directo .....	40
6. Facultades fiscalizadoras de la dirección del trabajo en materia de Subcontratación y Trabajo Transitorio .....	40
6.1. Fiscalización de la Dirección del Trabajo en la nueva ley de subcontratación .....	41
<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>EMPRESAS DE SERVICIOS TRANSITORIOS Y CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN DE TRABAJADORES .....</b>	<b>51</b>
1. Conceptos .....	51

	Pág.
a) Empresa de Servicios Transitorios .....	51
b) Usuaria .....	52
c) Trabajador de Servicios Transitorios .....	53
2. Régimen jurídico de las empresas de servicios transitorios .....	54
a) Inscripción en Registro Público .....	54
b) Cancelación de inscripción .....	55
c) Garantía .....	56
d) Restricciones en cuanto a la propiedad, giro y de nominación .....	57
e) Sanciones por incumplimiento .....	58
3. Contrato de puesta a disposición .....	58
3.1. Situaciones en la que procede el contrato de puesta a disposición .....	58
a) Casos en que es procedente .....	59
b) Casos en que no es procedente .....	59
c) Sanción y consecuencias jurídicas .....	60
3.2. Requisitos formales .....	60
3.3. Efectos jurídicos de incumplimiento de requisitos formales del contrato .....	61
3.4. Normas referidas al plazo del contrato .....	61
4. Contrato de trabajo de servicios transitorios .....	62
4.1. Concepto .....	62
4.2. Requisitos .....	63
4.3. Transformación del contrato .....	63
4.4. Efectos jurídicos ante la contratación fuera de los casos señalados por la ley y la simulación. Fraude a la ley .....	65

	Pág.
4.5. Reglas especiales en materia de compensación del feriado .....	68
4.6. Control de asistencia .....	69
4.7. Facultad de dirección de la empresa "usuaria" .....	69
4.8. Reglamento interno .....	69
4.9. Jornadas y descansos .....	70
4.10. Horas extraordinarias .....	70
4.11. Respeto de garantías constitucionales de los traba- jadores .....	70
4.12. Prestaciones convenidas .....	70
4.13. Efecto jurídico de no contratar a través de empre- sas de servicios transitorios .....	71
4.14. Responsabilidad .....	71
4.15. Responsabilidad de la usuaria con relación a la aplica- ción de la Ley de Accidentes del Trabajo y Enferme- dades Profesionales .....	72
4.16. Trabajadores con discapacidad .....	72
4.17. Capacitación .....	73
4.18. Fuero maternal .....	73
4.19. Fiscalización y competencia de tribunales .....	73
4.20. Exigencias en materia de Higiene y Seguridad .....	74
CAPÍTULO III	
NORMAS ESPECIALES EN MATERIA DE TRABAJADO- RES AGRÍCOLAS .....	77
CAPÍTULO IV	
MODIFICACIONES A LA LEY DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y DE ENFERMEDADES PROFESIONALES .....	79
1. Reforma de la Ley N° 20.123 .....	79
2. Aplicación de la normas de seguridad e higiene a la empresa principal .....	80

	Pág.
2.1. Concepto de obra o faena .....	81
3. Obligaciones de empleador con relación a los accidentes del trabajo fatales y graves .....	82
<b>CAPÍTULO V</b>	
<b>CONCEPTO DE EMPRESA .....</b>	<b>85</b>
1. Concepto de empresa para efectos del Título VII del Código del Trabajo declarado inconstitucional por el Tribunal Constitucional .....	85
2. Empresas relacionadas .....	87
3. Concepto de empresa en la jurisprudencia judicial .....	87
<b>CAPÍTULO VI</b>	
<b>VIGENCIA DE LA LEY .....</b>	<b>91</b>
<b>CAPÍTULO VII</b>	
<b>CUADROS DEMOSTRATIVOS DE RESPONSABILIDAD SOLIDARIA Y SUBSIDIARIA .....</b>	<b>93</b>
1. Alcance de la responsabilidad en cuanto a los sujetos .....	93
2. Alcance de las obligaciones laborales y previsionales .....	94
<b>ANEXOS .....</b>	<b>95</b>
I. Texto de la Nueva Ley de Subcontratación .....	97

	Pág.
II. Historia de la ley referida al régimen de responsabilidad de la empresa principal en materia de subcontratación contenida en los nuevos artículos 183-B, 183-C y 183-D del Código del Trabajo .....	118
III. Reglamento sobre acreditación de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales de los contratistas .....	178
IV. Establece cobro por emisión de certificado de cumplimiento laboral y previsional .....	189
V. Reglamento sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en obras, faenas o servicios en que presten servicios trabajadores sujetos a régimen de subcontratación .....	192
VI. Procedimiento para solicitar y emitir certificado de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales y certificado de antecedentes laborales y previsionales .....	206
VII. Imparte instrucciones respecto de las obligaciones impuestas a las empresas en relación a los accidentes del trabajo .....	239
VIII. Dictámenes de la Dirección del Trabajo relativos a trabajo en régimen de subcontratación y servicios transitorios .....	244
IX. Jurisprudencia Judicial .....	325