

# **SEMANA CORRIDA**

## **2ª Edición Actualizada**

*Lucía Planet Sepúlveda*

PUNTOLEX



THOMSON REUTERS

THOMSON REUTERS PUNTOLEX  
Av. Lib. Bernardo O'Higgins 1302, oficina 41, Santiago  
Mesa Central (562) 361 3400 - Fax (562) 361 3406  
[www.puntolex.cl](http://www.puntolex.cl)

Impresión: RIL Editores  
Impreso en Chile  
Derechos Reservados

# ÍNDICE

	Pág.
PRÓLOGO .....	1
INTRODUCCIÓN .....	3

## CAPÍTULO I

### ANTECEDENTES DE LA SEMANA CORRIDA

1. Semana corrida. Generalidades .....	13
1.1 Definición .....	13
1.2 Naturaleza jurídica .....	15
2. Evolución Histórico-Jurídica .....	16
2.1 Antecedentes del Derecho Indiano .....	17
2.2 Primeras Leyes .....	17
2.2.a) Ley N° 8.961 .....	18
2.2.b) Ley N° 19.250 .....	20
2.3 Publicación Ley N° 20.281 .....	21
2.4 Dictámenes interpretativos .....	25
2.4.a) Dictamen Ord. N° 3.152/063, 25.07.2008 .....	26
2.4.b) Dictamen Ord. N° 3.262/066, 05.08.2008 .....	27
2.4.c) Dictamen Ord. N° 3.953/077, 16.09.2008 .....	28
2.4.d) Dictamen Ord. N° 0110/001, 08.01.2009 .....	29
2.4.e) Dictamen Ord. N° 0129/002, 12.01.2009 .....	32

CAPÍTULO II  
PROCEDENCIA DEL DERECHO  
A LA SEMANA CORRIDA

1. Concepto actual .....	33
2. Vigencia .....	35
2.1 Obligación de ajuste .....	36
2.2 Situación de los contratados a partir del 21 julio de 2008 .....	37
2.3 Situación de los contratados con anterioridad al 21 de julio de 2008 .....	38
3. Beneficiarios y Requisitos .....	39
3.1 Los remunerados exclusivamente por día .....	41
3.2 Los remunerados por sueldo mensual y remuneraciones variables .....	42
3.2 a) Qué se entiende por remuneración variable ....	42
3.2 b) Enunciación meramente ejemplar .....	43
3.3 Requisito común. Jornada de 5 ó 6 días a la semana .....	44
3.4 Trabajadores exceptuados de semana corrida .....	45
3.4.a) Remunerados exclusivamente con sueldo mensual fijo .....	45
3.4.b) Los que tienen pactada una jornada menor a 5 días .....	47
4. Relación de ciertos trabajadores con el beneficio .....	47
4.1 Trabajadores exceptuados de limitación de jornada.....	48
4.2 Trabajadores exceptuados de descanso dominical .....	50
4.3 Trabajadores con jornada parcial .....	51
a) Con jornada ordinaria semanal distribuida en menos de 5 días .....	51

	Pág.
b)    Con jornada ordinaria semanal distribuida en 5 ó 6 días .....	52
4.4 Trabajador remunerado exclusivamente por hora .....	52
4.5 Dirigentes sindicales .....	53
4.6 Choferes .....	54
4.7 Vendedores y retail .....	56
4.8 Ejecutivos .....	56

### CAPÍTULO III

#### BASE DE CÁLCULO DE LA SEMANA CORRIDA

1. Procedimiento para realizar el cálculo .....	58
1.1 Distinción de beneficiarios .....	58
1.1. a) Trabajadores con remuneración devengada diariamente .....	58
1.1. b) Trabajadores con remuneración mixta .....	60
1.2 Consideración de días que "legalmente debió laborar" ....	62
1.2. a) Incidencia del día festivo .....	66
1.2. b) Incidencia de la licencia médica o de la huel- ga .....	68
1.2. c) Incidencia de la ausencia injustificada .....	71
1.2. d) Incidencia del día sábado .....	73
1.3 "Período de pago" .....	76
1.3. a) Cálculo Semanal .....	78
1.3. b) Cálculo Mensual .....	79
2. Base de cálculo .....	80
2.1 Estipendios que forman la base de cálculo .....	81
2.1. a) Remuneración .....	82

	Pág.
2.1. b) Devengado diariamente .....	83
2.1. c) Principal y ordinario .....	83
2.2 Estipendios excluidos de la base de cálculo .....	84
2.2. a) No devengado diariamente. Vgr. Rendimien- to colectivo .....	85
2.2. b) Accesorio y extraordinario. Vgr. Horas ex- traordinarias .....	86
2.3 Base de cálculo después de efectuar el ajuste .....	88
2.4 Importancia de la redacción de las remuneraciones y cláusula tácita .....	89

#### CAPÍTULO IV EFECTOS DE LA SEMANA CORRIDA

1. Incidencia sobre las horas extraordinarias .....	91
2. Incidencia en las obligaciones del empleador en general .....	93
3. Incidencia sobre la terminación del contrato de trabajo .....	94

#### CAPÍTULO V LÍNEAS INTERPRETATIVAS DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO

1. Rol de la Dirección del Trabajo respecto al beneficio .....	97
2. Interpretación de la Dirección del Trabajo .....	101
3. Necesidad de tribunales judiciales especializados .....	102

CAPÍTULO VI  
CONSIDERACIONES FINALES

1.	Constitucionalidad de la norma .....	106
1.1	Recurso de Protección .....	109
1.2	Tribunal Constitucional .....	109
1.3	Tribunales laborales .....	110
2.	Coherencia de su establecimiento con el espíritu de la ley .....	111

CAPÍTULO VI  
ANEXO

1.	Ley N° 20.281 .....	113
2.	Dictámenes posteriores a la Ley N° 20.281 .....	116
2.1	Dictamen N° 3.152/077 - Dir. Trabajo - 25.07.2008 ....	116
2.2	Dictamen N° 3.262/066 - Dir. Trabajo - 05.08.2008 ....	138
2.3	Dictamen N° 3.953/077 - Dir. Trabajo - 16.09.2008 ....	148
2.4	Dictamen N° 0110/001- Dir. Trabajo - 08.01.2009 .....	159
2.5	Dictamen N° 0129 /002/- Dir. Trabajo - 12.01.2009 ....	169
3.	Sistematización de la Historia de la Ley N° 20.281 .....	174
3.1	Mensaje .....	174
3.2	Primer trámite constitucional en la Cámara de Dipu- tados .....	179
3.3	Segundo trámite constitucional en el Senado .....	187
3.4	Tercer trámite constitucional en la Cámara de Dipu- tados .....	214
BIBLIOGRAFÍA .....		232

