

DESPIDO INDIRECTO

Francisca Barahona Estay

PUNTOLEX



THOMSON REUTERS

THOMSON REUTERS PUNTOLEX
Av. Lib. Bernardo O'Higgins 1302, oficina 41, Santiago
Mesa Central (562) 361 3400 - Fax (562) 361 3406
www.puntolex.cl

Impresión: RIL Editores
Impreso en Chile
Derechos Reservados

ÍNDICE

	Pág.
ABREVIATURAS	1
PRESENTACIÓN.....	3
INTRODUCCIÓN	5

CAPÍTULO I

EL DESPIDO INDIRECTO DENTRO DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. ORIGEN DEL DESPIDO INDIRECTO	7
II. CONCEPTO DE DESPIDO INDIRECTO	8
1. Definiciones legales y doctrinarias	8
2. Concepto adoptado en este trabajo y elementos del despido indirecto	9
III. NATURALEZA JURÍDICA Y FUNDAMENTO DEL DESPIDO INDIRECTO	11
1. Naturaleza jurídica del despido indirecto	12
2. Fundamento del despido indirecto	19

	Pág.
IV. CARACTERÍSTICAS DEL DESPIDO INDIRECTO	23
V. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DESPIDO INDIRECTO EN LA LEGISLACIÓN CHILENA	25
1. El despido indirecto antes de la Ley N° 16.455 de 1966	27
2. El despido indirecto en la Ley N° 16.455 de 1966	28
a. Regulación.....	28
b. Observaciones al despido indirecto en la Ley N° 16.455:	30
3. El despido indirecto en el Decreto Ley N° 2.200 de 1978	33
a. Regulación.....	33
b. Observaciones al despido indirecto en el D.L. N° 2.200.....	35
4. El despido indirecto en la Ley N° 19.010 de 1991	38
a. Regulación.....	38
b. Observaciones al despido indirecto en la Ley N° 19.010.....	39
5. El despido indirecto en la Ley N° 19.759 de 2001	42
6. El despido indirecto en la Ley N° 20.005 de 2005	42

CAPÍTULO II

REQUISITOS O ELEMENTOS DEL DESPIDO INDIRECTO

I. REQUISITOS DE FONDO DEL DESPIDO INDIRECTO	45
1. Que la relación laboral se encuentre vigente	45
2. La voluntad del trabajador de poner término a la relación laboral:	46
3. Causales habilitantes del despido indirecto	48
a. Conductas indebidas y graves señaladas por ley	49
i. Aspectos relevantes y comunes para todas ellas:	49
ii. Conductas graves e indebidas en particular	51
(a) Falta de probidad	51
(b) Acoso sexual	54
(c) Vías de hecho	62
(d) Injurias	63
(e) Conducta inmoral	64
b. Causal N° 5 del artículo 160°	64
c. Causal N° 7 del artículo 160: Incumplimiento gra- ve de las obligaciones que impone el contrato	70
i. Planteamiento	70

	Pág.
ii. Circunstancias que constituyen un incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato de trabajo	72
(a) El retraso o la falta de pago de la remuneración pactada	72
(b) El retraso o la falta de pago de las cotizaciones previsionales	77
(c) El retraso o la falta de pago de bonificaciones pactadas no constitutivas de remuneración	79
(d) Transgresión por parte del empleador de los límites establecidos respecto a la facultad jurídica de mando	81
(e) La falta de ocupación efectiva y adecuada del trabajador	87
(f) Incumplimiento de las obligaciones relacionadas con la prevención, investigación y sanción del acoso sexual	90
 II. REQUISITOS DE FORMA DEL DESPIDO INDIRECTO	 98
1. Etapa administrativa, aviso tanto al empleador como a la Inspección del Trabajo respectiva	98
2. Etapa judicial	101
a. Plazo para interponer la demanda judicial	102
b. Tribunal competente para conocer la demanda de despido indirecto	105
c. Procedimiento judicial propiamente tal	106

CAPÍTULO III

EFFECTOS DEL DESPIDO INDIRECTO

I. TÉRMINO DEL LA RELACIÓN LABORAL	111
1. La terminación del contrato de trabajo no requiere de declaración judicial	111
2. Término de la relación laboral por despido indirecto o por renuncia del trabajador	112
II. PAGO DE LAS INDEMNIZACIONES POR DESPIDO INDIRECTO	114
1. Generalidades de las indemnizaciones por término del contrato de trabajo	115
2. Indemnizaciones que corresponden por despido indirecto	118
a. Indemnización por falta de aviso previo o sustitutiva del aviso previo	119
b. Indemnización por años de servicio	121
c. Recargos a la indemnización por años de servicio	122
d. Indemnización por daño moral:	123
i. Concepto de daño moral	123

	Pág.
ii. Procedencia de la indemnización del daño moral en la terminación del contrato de trabajo	124
(a) Procede la indemnización del daño moral en caso de terminación del contrato de trabajo	125
(b) No procede la indemnización del daño moral en caso de terminación del contrato de trabajo	127
iii. Responsabilidad contractual o extracontractual, por el daño moral producido	128
iv. Jurisprudencia sobre la indemnización del daño moral	129
(a) Indemnización del daño moral en el caso del despido injustificado	130
(b) Indemnización del daño moral en el caso del despido indirecto	133
e Las otras indemnizaciones a que tenga derecho	140
3. DESEMPLEO DEL TRABAJADOR	143

CAPÍTULO IV

EL DESPIDO INDIRECTO Y SU RELACIÓN CON INSTITUCIONES DE INTERÉS DENTRO DEL DERECHO LABORAL

I. EL DESPIDO INDIRECTO Y SU RELACIÓN CON EL FUERO LABORAL	147
1. Relación del despido indirecto con el fuero laboral	147
a. Doctrina que acoge el pago de las remuneraciones por el periodo que se extienda el fuero	148
b. Doctrina que rechaza el pago de las remuneraciones por el periodo que se extienda el fuero	151
c. Doctrina que opta entre el pago de las remuneraciones por el período que se extienda el fuero o las indemnizaciones tarifadas	153
II. EL DESPIDO INDIRECTO Y SU RELACIÓN CON LA NULIDAD DEL DESPIDO POR FALTA DE PAGO DE LAS COTIZACIONES	155
1. Breve introducción a la nulidad del despido por falta de pago de las cotizaciones	155
2. Relación del despido indirecto con la nulidad del despido por falta de pago de las cotizaciones previsionales	159

	Pág.
a. Doctrina que acoge la nulidad del despido por falta de pago de las cotizaciones previsionales, en el caso del despido indirecto	160
b Doctrina que rechaza la nulidad del despido por falta de pago de las cotizaciones previsionales, en el caso del despido indirecto	164
c Posición que se adopta en este trabajo, frente a la aplicación de la nulidad del despido por falta de pago de las cotizaciones previsionales, en el caso del despido indirecto	166
CONCLUSIÓN	169
BIBLIOGRAFÍA	175