

# **REMUNERACIONES EN EL CÓDIGO DEL TRABAJO**

**2ª EDICIÓN - INCLUYE: NUEVO SUELDO  
BASE Y SEMANA CORRIDA LEY 20.281,  
PUBLICADA EN EL D.O. DE 21.7.2008**

**DANIEL NADAL SERRI**

PUNTOLEX



THOMSON REUTERS

THOMSON REUTERS PUNTOLEX  
Av. Lib. Bernardo O'Higgins 1302, oficina 41, Santiago  
Mesa Central (56 2) 361 3400 - Fax (56 2) 361 3406  
[www.puntolex.cl](http://www.puntolex.cl)

Derechos Reservados

# ÍNDICE

	<b>Pág.</b>
Presentación .....	1

## PRIMERA PARTE

<b>I. ALGUNAS CONSIDERACIONES .....</b>	<b>7</b>
<b>1. Principios de la remuneración en la legislación chilena .....</b>	<b>9</b>
<b>2. Normativa general en la legislación chilena .....</b>	<b>10</b>
2.1. Cláusula esencial del contrato de trabajo .....	11
2.2. Fuente legal .....	11
2.3. Concepto de remuneración .....	12
<b>3. Características y naturaleza de la remuneración .....</b>	<b>14</b>
3.1. Derecho a remuneración sin prestación de servicios .....	15
3.1.1. Pago de asignaciones y bonos no subordinados a la prestación efectiva de servicios .....	20

## II. FORMAS DE REMUNERACIÓN

<b>1. Remuneraciones ordinarias .....</b>	<b>21</b>
<b>2. Remuneraciones extraordinarias .....</b>	<b>21</b>
<b>3. Remuneraciones especiales .....</b>	<b>21</b>
<b>4. Remuneraciones legales y convencionales .....</b>	<b>21</b>
4.1. Remuneraciones legales .....	22
4.2. Remuneraciones convencionales .....	22

	<b>Pág.</b>
<b>5. Remuneraciones fijas o legales .....</b>	<b>22</b>
5.1.    Dependiendo de su monto, las remuneraciones se clasificarán en fijas o variables y atendiendo a su origen en principal o accesoria .....	22
5.1.1. Remuneración fija .....	22
5.1.2. Remuneración variable .....	23
5.1.3. Principal o accesoria .....	23
<b>6. Remuneración periódica y esporádica .....</b>	<b>23</b>
<b>III. TIPOS DE REMUNERACIONES</b>	
<b>1. Fuente legal .....</b>	<b>25</b>
<b>2. Comentarios .....</b>	<b>25</b>
<b>3. Análisis de los distintos tipos de remuneración .....</b>	<b>26</b>
3.1.    SUELDO .....	26
3.1.1. Fuente legal .....	26
3.1.2. Comentarios .....	26
3.1.3. Bono único con carácter anual .....	27
3.1.4. Asignación de estímulo .....	28
3.1.5. Asignación de representación .....	29
3.2.    SUELDO BASE .....	30
3.2.1. Criterio de los Tribunales .....	30
3.2.2. Nueva normativa acerca del sueldo .....	32
3.3.    AJUSTE DE LA NUEVA REMUNERACIÓN Y ENTRADA EN VIGENCIA DE ESTA NORMA .....	34
3.3.1. Regla para el ajuste de las remuneraciones .....	34
3.3.2. De las excepciones .....	35
3.3.3. Trabajadores no obligados a la jornada semanal de 45 horas .....	36

	<b>Pág.</b>
3.4. PRESUNCIONES LEGALES .....	36
3.4.1. Excepción .....	36
3.5. CRITERIO DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO ACERCA DE LA MODIFICACIÓN LEGALAL ARTÍCULO 42, LETRA A), DEL CÓDIGO .....	37
3.5.1. MODIFICACIÓN A LOS ARTÍCULOS 42. LETRA A) Y 44. INCISOS 1° Y 3° DEL CÓDIGO DEL TRABAJO .....	37
3.5.1.1. Nuevo concepto de sueldo .....	38
3.5.1.2. Aplicabilidad .....	41
3.5.2. INCIDENCIA DE LA NUEVA NORMATIVA SOBRE SUEL- DO BASE EN EL ACTUAL SISTEMA REMUNERACIONAL DE LOS TRABAJADORES (AS) .....	42
4.1. SOBRESUELDO .....	46
4.1.1. Fuente legal .....	46
4.1.2. Comentarios .....	46
4.1.3. Principio del trabajo extraordinario .....	47
4.1.4. Tope diario de horas extras .....	50
4.1.5. Facultad de la Dirección del Trabajo .....	53
4.1.6. Trabajo esporádico en días domingo y festivos .....	53
4.1.7. Trabajo rutinario en días domingo y/o festivo .....	54
4.1.8. Tiempo extraordinario diario superior a las dos horas .....	56
4.1.9. Jornada efectiva de trabajo menor a 45 horas semanales. Inci- dencia de días festivos o días de licencia médica, en su duración .....	57
4.1.10. Requisitos que hacen procedente el trabajo de sobretiempo .....	58
4.1.11. Horas extraordinarias. Pacto genérico. Procedencia .....	64
4.1.12. Duración máxima y renovación de dicho pacto .....	65
4.1.13. Número de renovaciones permitidas .....	65
4.1.14. Pacto colectivo de trabajo extraordinario .....	66
4.1.15. Recargo legal de pago .....	68
4.1.16. Recargo convencional .....	68
4.1.17. Alcance del concepto “sueldo” para el pago de la hora extraor- dinaria .....	69

	<b>Pág.</b>
4.1.18. Prestaciones que deben considerarse en el cálculo de la hora extra, según la jurisprudencia .....	71
4.1.19. Prestaciones que no se deben considerar en su cálculo, según la jurisprudencia .....	72
4.1.20. Piso de la base de cálculo .....	73
4.1.21. Base de Cálculo. Trabajadores con jornada parcial .....	74
4.1.22. Oportunidad de pago de la hora extraordinaria .....	75
4.1.23. Cálculo semanal de las horas extraordinarias .....	75
4.1.24. Cálculo de las horas extraordinarias cuando una semana abarca parte de dos meses .....	76
4.1.25. Horas extraordinarias de trabajadores afectos a sistemas excepcionales de jornada de trabajo y de descansos, del artículo 38 del Código del Trabajo .....	76
4.1.26. Horas extraordinarias de trabajadores afectos a jornada bise-manal de trabajo .....	77
4.1.27. Compensación de las horas de permiso .....	78
4.1.28. Compensación de horas extraordinarias con devolución de ho-ras o días libres .....	79
4.1.29. Pago de horas extraordinarias el trabajador con remuneraciones variables .....	79
4.1.30. Prescripción del beneficio .....	80
4.1.31. Criterio de los Tribunales sobre horas extraordinarias .....	81
4.1.32. Registro de asistencia para el control de las horas extraordinarias .....	83
4.1.33. Sistemas especiales de control .....	83
4.1.34. Revisión del registro de asistencia por Servicios del Trabajo .....	84
4.1.35. Idoneidad del Registro de Asistencia .....	84
4.1.36. Carácter del registro de asistencia .....	85
4.1.37. Periodo que debe conservarse el registro de asistencia .....	85
4.1.38. Criterio de los Tribunales .....	86
 4.2. Forma legal de cálculo de las horas trabajadas en la semana .....	 89
4.2.1 Forma práctica de calcular el pago de horas extraordinarias .....	90
4.2.2. Trabajador con sueldo mensual .....	90
4.2.3. Cálculo para trabajadores remunerados por hora .....	91
4.2.4. Cálculo del valor de la hora extraordinaria de un trabajador re-munerado por semana .....	92
4.2.5. Cálculo del valor de la hora extraordinaria de un trabajador re-munerado con sueldo diario .....	92

	<b>Pág.</b>
5. COMISIÓN.....	93
5.1. Fuente legal.....	93
5.2. Comentario .....	93
5.3. Características de la Comisión .....	95
5.4. Retribución que no puede ser calificada como Comisión .....	95
5.4.1. Bonificación por rendimiento. Requisito que sujeta su nacimiento y exigibilidad a que la relación laboral se mantenga vigente .....	95
5.4. Nacimiento del derecho a Comisión .....	96
5.5. Comisiones Periodicidad de pago por ventas a crédito .....	96
5.6. Pago de comisiones a agentes de ventas de las A.F.P. ....	99
5.7. Pago de comisión a los agentes de ventas de las Isapres .....	100
5.8. Comisiones. Cálculo. IVA .....	102
5.8.1. Legalidad de cláusula por la cual la comisión pactada se calcula sobre las ventas netas, esto es, excluido el Impuesto al Valor Agregado IVA .....	104
5.9. Pago de comisiones a agentes de compañías de seguros de vida .....	105
5.10. Modificación unilateral de los contratos de trabajo de los Agentes de Ventas de Rentas Vitalicias. Imposición de nuevas condiciones de dicha remuneración .....	107
5.11. Limitación a la posibilidad de negociar colectivamente montos de comisiones y otros pagos, de los agentes de ventas de rentas vitalicias de las compañías de seguros de vida .....	108
5.12. Licencia médica Comisiones indirectas .....	109
5.13. Comisiones Descuentos Procedencia Atrasos .....	110
5.14. Descuento o anulación del pago de comisiones .....	113
5.15. Jurisprudencia Judicial .....	114
6. PARTICIPACIÓN .....	115
6.1. Fuente legal.....	115
6.2. Origen de la participación .....	116
6.3. Participación. Anticipos Descuentos de la indemnización por años de servicio .....	117
6.4. Participación. Cálculo .....	120
6.5. Bonos. Constituyen una remuneración distinta de la participación .....	120

	<b>Pág.</b>
7. LA GRATIFICACION ANUAL .....	121
7.1. Fuente legal .....	121
7.1.1. Comentarios .....	121
7.2. Pago obligatorio de la gratificación .....	121
7.3. De los requisitos. Análisis .....	122
7.3.1. Establecimiento. Concepto .....	122
7.3.2. Empresa. Concepto .....	123
7.3.3. Lucro. Alcance .....	123
7.3.4. Libros de Contabilidad. Establecimientos que deben llevarlos .....	124
7.4. Determinación de utilidad líquida y el capital propio invertido en la empresa, respecto de sociedades distintas .....	125
7.5. Utilidad líquida de empresa con sucursal y contabilidad separada. Forma de calcularla .....	126
7.6. Gratificación. Contrato de trabajo inferior a 30 días .....	126
7.7. Gratificación. Derecho de información de los trabajadores. Certificación de Impuestos Internos .....	128
7.8. Pago de la gratificación. Modalidades .....	129
7.8.1. Gratificación convencional .....	129
7.8.2. Gratificación legal no convencional. De su pago .....	131
7.8.3. Gratificación convencional garantizada. Base de cálculo. Pago de diferencias .....	131
7.9. Gratificación Voluntaria .....	132
7.9.1. Gratificación voluntaria. Su incidencia en fines tributarios .....	132
7.10. Pago conforme al 30% de las utilidades de la empresa. Art. 47 CT. ....	132
7.10.1. Base de cálculo del 30% de las utilidades. Trabajadores que se deben considerar .....	133
7.10.2. Reparto del 30% de las utilidades. Procedimiento .....	134
7.11. Pago del 25% de las remuneraciones devengadas. Art. 50 .....	136

	<b>Pág.</b>
7.12. Requisitos exigidos a este sistema de distribución .....	137
7.13. Remuneración devengada que debe tomarse en cuenta para pagar la gratificación con arreglo al Art. 50 del Código del Trabajo .....	137
7.14. Limitaciones al pago de la gratificación del Art. 50 .....	138
7.15. Ingreso Mínimo que determina el tope máximo de una gratificación del Art. 50 .....	138
7.16. Del tope de 4,75 ingresos mínimos, Trabajadores que no laboran los doce meses .....	139
7.17. Trabajador acogido a licencia médica. Proporcionalidad del tope de 4,75 ingresos mínimos mensuales .....	140
7.18. Variación del ingreso mínimo. Reliquidación del pago de gratificación .....	141
7.19. Resultado negativo de utilidades. Situación de la gratificación convenida .....	141
7.20. Pago de la gratificación del artículo 50. Trabajadores a trato que tienen garantizada una remuneración diaria. Base de cálculo .....	142
7.21. Gratificación conforme al Art. 50. Remuneraciones útiles .....	142
7.22. Abonos mensuales inferiores al 25% .....	145
7.23. Anticipos mensuales. Alcance del tope legal de 4,75 IMM .....	145
7.24. Ajuste de las remuneraciones mensuales en la determinación del 25% .....	146
7.25. Ajuste de otras remuneraciones .....	147
7.26. Gratificación convencional garantizada. Improcedencia de ajustar las remuneraciones mensuales .....	147
7.27. Periodicidad de pago de la gratificación legal .....	148
7.28. Procedencia de pagar la gratificación legal existiendo pérdidas en ejercicio anteriores .....	149
7.29. Elección del sistema de pago .....	151
7.29.1. Empresa que paga gratificación conforme a contrato colectivo, puede pactarla en forma distinta a trabajadores no involucrados en la negociación .....	153
7.29.2. Si los pactos de anticipos presumen opción del artículo 50 del Código del Trabajo .....	154
7.29.3. Utilización de uno o ambos tipos de gratificación legal, en forma simultánea .....	155
7.29.4. Fijación de distintos sistemas de pago de la gratificación legal para trabajadores de la misma empresa .....	156
7.29.5. Plazo para ejercer las opciones legales de pago .....	157

	<b>Pág.</b>
7.29.6. Si se pierde la opción del artículo 50, si no se abonare mes a mes el 25% por concepto de gratificación, de acuerdo a lo convenido por las partes .....	158
7.29.7. Anticipo de las gratificaciones, procedencia para deducirlas y pagar diferencias .....	158
7.29.8. Procedencia de descontar del finiquito los anticipos de gratificación concedidos por empresas que no tuvieron utilidades .....	158
7.29.9. Deducciones a la indemnización por años de servicios .....	159
7.29.10. Cuándo procede hacer efectivos los descuentos de los anticipos de gratificación otorgados indebidamente .....	160
7.29.11. Anticipos de gratificaciones indebidos y sujetos a restitución con gratificaciones de anualidades posteriores .....	161
7.29.12. Descuentos de anticipos de gratificación percibidos indebidamente en la compensación de feriado .....	162
7.29.13. Reajuste de las sumas que el trabajador debe restituir por concepto de anticipos de gratificación indebidamente percibidos .....	163
7.29.14. Gratificación proporcional .....	164
7.29.15. Gratificación proporcional de trabajador acogido a licencia médica .....	165
7.29.16. Reserva del beneficio si no se ha cerrado el ejercicio comercial .....	165
7.29.17. Pago de la gratificación con imputación expresa a las utilidades .....	166
7.29.18. Prescripción que afecta el pago de la gratificación .....	166
7.29.19. Tiempo que una empresa está obligada a conservar y exhibir documentación laboral y contable en que se sustentan eventuales derechos a gratificación .....	168
7.29.20. Carácter de la gratificación legal pagada a ex trabajadores de una empresa .....	170
7.30. Empresas obligadas a pagar la gratificación, según la jurisprudencia .....	170
7.30.1. Empresa declarada en quiebra .....	170
7.30.2. Empleadores que no tributan sobre la base de contabilidad completa .....	171
7.30.3. Jardines infantiles obligados a conceder gratificación legal .....	171
7.30.4. Sociedades de Profesionales .....	171
7.30.5. Colegios particulares Subvencionados .....	172
7.30.6. Empresas Agrícolas .....	174
7.30.7. Sociedad Administradora de un Centro de Formación Técnica .....	177
7.30.8. Comunidad Mercado La Vega .....	178
7.30.9. Cooperativas con excedentes líquidos .....	178

	<b>Pág.</b>
7.31. Empresas o empleadores no obligados a pagar la gratificación según la jurisprudencia (entre otras) .....	179
7.31.1. Empresas que llevan contabilidad voluntaria .....	179
7.31.2. Asociaciones gremiales .....	180
7.31.3. Los Notarios Públicos .....	180
7.31.4. Empresas de transporte de pasajeros .....	181
7.31.5. Mutual de Trabajadores .....	182
7.31.6. Chóferes contratados por personas naturales o sociedades de personas .....	183
7.31.7. Profesionales independientes .....	184
7.31.8. Corporación de derecho privado sin fines de lucro .....	184
7.31.9. Congregación de religiosas sostenedora de un colegio .....	185
7.31.10. La Universidad Católica de Valparaíso .....	186
7.31.11. Gratificación. Asociaciones de Canalistas .....	186
7.31.12. Imputación expresa de otras remuneraciones a las utilidades de la empresa .....	187
7.32. Imponibilidad de las gratificaciones .....	188
7.32.1. Límite máximo de imponibilidad mensual .....	189
7.32.2. Oportunidad en que deben enterarse las cotizaciones previsionales en las Cajas del Régimen Antiguo .....	190
7.32.3. Imponibilidad de la gratificación convencional garantizada .....	191
7.32.4. Anticipos de gratificación. Oportunidad para la declaración y pago de las cotizaciones .....	192
7.32.5. Anticipo de la gratificación. Carácter .....	192
7.32.6. Administradora en la que deben enterarse las cotizaciones por gratificación .....	194
7.32.7. Planilla de declaración y pago de las cotizaciones .....	195
7.33. Situaciones especiales .....	196
7.33.1. ¿Si están obligadas a gratificar aquellas empresas con utilidades o excedentes líquidos, que no resultan afectas al pago de Impuesto a la Renta? .....	196
7.33.2. Cual es la base de cálculo de la gratificación legal respecto de las empresas acogidas al régimen opcional de tributación del Art. 14 bis de la Ley de la Renta .....	198

	<b>Pág.</b>
7.33.3. Empresas con diferentes establecimientos. Liquidación de las gratificaciones .....	199
7.33.4. Forma de determinar la utilidad líquida y el capital propio invertido en la empresa en el caso de sociedades distintas para efectos de las gratificaciones legales .....	200
7.33.5. Tributación sector agrícola para efectos de pago de gratificación legal .....	201
7.33.6. Derecho al pago de la gratificación legal durante la huelga .....	203
7.33.7. Si procede pagar gratificación proporcional a trabajadores que se mantuvieron en huelga legal .....	203
7.33.8. Si el derecho de opción exclusivo del empleador se extiende también al sistema de cálculo acordado en un convenio colectivo .....	207
7.33.9. Existe obligación de pagar gratificación a los trabajadores acogidos a subsidios por incapacidad laboral .....	207
7.33.10. Si procede el pago de la gratificación durante el goce de subsidio por maternidad o enfermedad común, respecto de trabajadores que la perciben anticipada y mensualmente .....	208
7.33.11. Si trabajadores acogidos a subsidios por incapacidad laboral, tienen derecho a gratificación garantizada .....	209
7.33.12. Si procede aplicar proporcionalmente disminuido el tope legal de gratificación de 4,75 ingresos mínimos mensuales, cuando en algunos meses el trabajador no labora el mes completo .....	209
7.34. Criterio de los Tribunales .....	210
7.34.1. Jurisprudencia Art. 46 Código del Trabajo .....	210
7.34.2. Jurisprudencia Art. 47 Código del Trabajo .....	211
7.34.3. Jurisprudencia Art. 48 Código del Trabajo .....	215
7.34.4. Jurisprudencia Art. 49 Código del Trabajo .....	216
7.34.5. Jurisprudencia Art. 50 Código del Trabajo .....	216
7.34.6. Jurisprudencia Art. 52 Código del Trabajo .....	220
7.35. DESARROLLOS DE EJERCICIOS PARA DETERMINAR EL PAGO DE LA GRATIFICACIÓN .....	221
7.35.1. Cálculo de gratificación. Artículo 47 .....	221
7.35.2. Cálculo de gratificación. Artículo 50 .....	222

	<b>Pág.</b>
7.36. Imponibilidad de las gratificaciones. Ejercicio .....	223
7.36.1. Determinación de las cotizaciones previsionales .....	223
7.36.2. Ejercicio sobre tributación de la gratificación .....	225
<b>IV. FIJACIÓN DE LAS REMUNERACIONES</b>	
<b>1. Fuente legal</b> .....	231
<b>2. Comentarios</b> .....	231
2.1. Periodicidad de pago de las remuneraciones .....	231
2.2. Procedencia de pactar una remuneración mensual a trato .....	232
2.3. La remuneración en contratos de treinta días o menos .....	232
2.4. Jurisprudencia Judicial .....	233
<b>V. EL INGRESO MÍNIMO MENSUAL</b>	
<b>1. Fundamento legal del ingreso mínimo</b> .....	235
<b>2. Concepto</b> .....	236
<b>3. Origen del ingreso mínimo mensual</b> .....	237
<b>4. Trabajadores excluidos del ingreso mínimo mensual</b> .....	238
<b>5. Trabajadores con ingreso mínimo especial</b> .....	239
<b>6. Ingreso mínimo Imputación de beneficios</b> .....	240
<b>7. Retribuciones que no se toman en cuenta para enterar el ingreso mínimo</b> .....	241
<b>8. Exclusión de la colación, de la movilización y otros conceptos para enterar el ingreso mínimo mensual</b> .....	242
<b>9. Ingreso mínimo Inasistencia Incidencia</b> .....	243

	<b>Pág.</b>
<b>10. Contrato de aprendizaje. Estatuto de capacitación y empleo. Gratificación convencional. Imputación Ingreso mínimo .....</b>	246
<b>11. Legalidad del pago de un sueldo base mensual inferior al ingreso mínimo .....</b>	248
<b>12. Ingreso mínimo Jornadas parciales .....</b>	249
<b>13. Reseña de conceptos que deben incluirse para enterar el ingreso mínimo mensual .....</b>	249
<b>14. Reseña de conceptos que no deben incluirse para enterar el ingreso mínimo mensual .....</b>	250
<b>15. Cálculo ingreso mínimo mensual .....</b>	251
15.1. Jornada completa 45 horas semanales. Sueldo mensual .....	251
15.2. Cálculo pago ingreso mínimo sueldo semanal .....	252
15.3. Cálculo de ingreso mínimo mensual con pago por día trabajado .....	252
<b>16. Jornadas parciales. Remuneración inferior al ingreso mínimo .....</b>	252
<b>17. Procedencia jurídica de pagar como ingreso mínimo mensual, los tratos que el trabajador completa en 10 días o menos .....</b>	253
<b>18. Forma de pagar las remuneraciones a trabajadores a trato que no pudieron laborar por causas ajenas a su voluntad .....</b>	253
<b>19. Ingreso mínimo para fines no remuneracionales .....</b>	253
<b>20. Multa a beneficio fiscal por no respetar el pago del ingreso mínimo .....</b>	254
 <b>VI. LA SEMANA CORRIDA</b>	
<b>1. Fuente legal .....</b>	255
<b>2. Sentido y alcance del nuevo inciso 1° del artículo 45 del Código del Trabajo .....</b>	256

	<b>Pág.</b>
2.1. Situación de los trabajadores (as) que a la entrada en vigencia de la Ley N° 20.281, estén afectos a un sistema remuneracional mixto .....	257
2.2. Situación de los trabajadores (as) que a la entrada en vigencia de la Ley N°20.281, estén afectos a un sistema exclusivamente variable .....	260
2.3. Situación de los trabajadores que fueron contratados a partir del 21 de julio de 2008, fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 20.281 .....	261
<b>3. Base de cálculo del beneficio de semana corrida regulado en el artículo 45 del Código del Trabajo .....</b>	<b>261</b>
<b>4. Requisitos exigidos para impetrar el beneficio .....</b>	<b>270</b>
<b>5. Trabajadores con jornada parcial .....</b>	<b>271</b>
<b>6. Derecho a semana corrida de trabajador acogido a licencia médica .....</b>	<b>272</b>
<b>7. Derecho de trabajador que inicia relación laboral un día viernes .....</b>	<b>273</b>
<b>8. Derecho de trabajador que termina relación laboral y que trabajó sólo el día lunes .....</b>	<b>273</b>
<b>9. Semana corrida. Terminación de contrato de trabajo. Procedencia.....</b>	<b>273</b>
<b>10. Derecho a semana corrida de trabajadores exceptuados del descanso dominical .....</b>	<b>275</b>
<b>11. Base de cálculo de la semana corrida .....</b>	<b>276</b>
<b>12. Remuneraciones comprendidas en la base de cálculo .....</b>	<b>279</b>
<b>13. Procedimiento de cálculo .....</b>	<b>280</b>
<b>14. Aplicación práctica del sistema de cálculo .....</b>	<b>281</b>
<b>15. Trabajadores remunerados, exclusivamente, bajo la modalidad de un porcentaje del flete efectuado .....</b>	<b>282</b>

	<b>Pág.</b>
16. Determinación del monto .....	283
17. Incidencia del día sábado en el beneficio de la semana corrida .....	284
18. Respectivo período de pago .....	284
19. Alcance de la expresión “semana” para cálculo de la semana corrida de trabajadores exceptuados del descanso dominical .....	285
20. Incidencia de la semana corrida en el cálculo y pago de las horas extraordinarias .....	286
21. Trabajadores que no trabajan la jornada semanal completa. Forma de pagar la semana corrida .....	287
22. Semana corrida Inclusión en remuneración pactada .....	289
23. Derecho del director de sindicato al beneficio de la semana corrida .....	290
24. Derecho a semana corrida de trabajadores remunerados por hora.....	291
25. Derecho a semana corrida de trabajadores remunerados a trato .....	291
26. Trabajadores remunerados a tratos o con incentivos diarios variables, cuyos valores se imputan a un monto mensual garantizado .....	291
27. Derecho a semana corrida de comisionistas .....	292
28. Cláusula contractual que incluye en el pago de la comisión por venta, el pago de la semana corrida. Ilegalidad .....	293
29. Derecho de semana corrida a comisionistas que tenían pactado sueldos base mensuales reducidos .....	294
32. Derecho a semana corrida de los vendedores comisionistas. Criterio de los Tribunales .....	295

## SEGUNDA PARTE

## VII. DE LA PROTECCIÓN A LAS REMUNERACIONES

<b>1. Alcance las normas protectoras .....</b>	<b>311</b>
<b>2. Medios de pago.....</b>	<b>312</b>
2.1. Fuente legal.....	312
2.2. Pago con cheque y otros instrumentos bancarios .....	314
2.2.1. Sistema Cuenta Fácil .....	315
2.2.2. Pago a través del sistema de Cajeros Automáticos .....	315
2.2.3. Pago Improcedente por sistema de cajeros automáticos .....	316
2.2.4. Remuneraciones en moneda extranjera. Gente de Mar .....	316
2.2.5. Remuneraciones en moneda extranjera. Técnicos extranjeros .....	316
2.2.6. Remuneraciones expresadas en la Unidad de Fomento o la Unidad Tributaria Mensual .....	317
2.2.7. Comprobante de pago .....	317
2.2.8. Firma del Trabajador. No es exigible .....	318
2.2.9. Comprobante de pago de remuneraciones por Internet .....	319
2.2.10. Reclamo del trabajador que ha sido remunerado, por una canti- dad menor a la que le corresponde .....	320
2.3. Criterio de los Tribunales .....	320
<b>3. Periodicidad del pago de las remuneraciones .....</b>	<b>321</b>
3.1. Fuente legal.....	321
3.2. Plazo máximo .....	321
3.3. Concepto mes para el pago de las remuneraciones .....	323
3.4. Periodicidad de pago que comprende 5 ó 6 días del mes anterior y 25 días del mes en el cual se verifica el pago de las mismas .....	324
3.5. Remuneración. Periodicidad de pago que excede de un mes .....	325
3.6. Periodicidad de pago superior a un mes. Cláusula no ajustada a derecho .....	326

	<b>Pág.</b>
<b>4. Pago de anticipos .....</b>	<b>327</b>
4.1.    Anticipos Liquidación Plazo .....	328
4.2.    Criterio de los Tribunales .....	329
<b>5. Pago día y hora de las remuneraciones .....</b>	<b>330</b>
5.1.    Fuente legal .....	330
5.2.    Pago en día viernes improcedente .....	332
 <b>VIII. INEMBARGABILIDAD DE LAS REMUNERACIONES</b>	
<b>1. Fuente Legal .....</b>	<b>333</b>
<b>2. Comentarios. Límite a la inembargabilidad .....</b>	<b>333</b>
2.1.    Excepciones .....	334
2.2.    Inembargabilidad del pago por feriado legal y embargabilidad del pago por feriado proporcional .....	334
2.3.    Inembargabilidad de la gratificación proporcional.....	335
2.4.    Embargabilidad de la indemnización por años de servicios .....	336
2.5.    Cobro de obligaciones tributarias. Embargo permitido .....	336
 <b>IX. DESCUENTOS A LAS REMUNERACIONES</b>	
<b>1. Fuente legal .....</b>	<b>339</b>
<b>2. Comentarios .....</b>	<b>339</b>
<b>3. Orden de prelación de los descuentos obligatorios. Art. 58, Inc. 1º .....</b>	<b>340</b>
<b>4. Análisis de las deducciones autorizadas en la ley.....</b>	<b>341</b>
4.1.    Impuestos .....	341
4.1.1.  Reliquidaciones de Impuestos .....	342

	<b>Pág.</b>
4.2. Descuentos de cotizaciones de la seguridad social .....	343
4. 2.1. Descuentos Ahorro voluntario A.F.P. ....	343
4.2.2. Remuneraciones Descuentos Fondos Mutuos .....	346
4.2.3. Descuentos. Créditos Sociales con Cajas de Compensación .....	348
4.2.4. Preferencia legal de los créditos sociales de las Cajas de Com- pensación .....	351
4.2.5. Descuentos Créditos Fonasa e Isapres .....	352
4.2.6. Primas de Seguros del Instituto de Seguro del Estado .....	353
4.2.7. Servicio de Bienestar Particular no representa institución de se- guridad social. Descuentos .....	353
<b>5. Cuotas Sindicales .....</b>	<b>354</b>
5.1. Cuota Sindical . Obligación del empleador .....	356
5.1.2. Cuota Sindical . Omisión de practicarla. Sanciones .....	357
5.1.3. Descuento de la cuota sindical a un trabajador por aquellos días en que éste no prestó ervices por estar acogido a licencia mé- dica .....	359
5.1.4. Descuentos por permisos a directores sindicales Procedencia .....	360
5.1.5. Descuentos de cuotas sindicales por uso de permisos conven- cionales .....	363
5.1.6. Descuentos de sumas destinadas a financiar fondos sindicales para cuota mortuoria, gastos de enfermedad de los afiliados y paquete familiar .....	364
<b>6. Descuentos por efecto negociación colectiva. (Aporte al sindicato) .....</b>	<b>365</b>
<b>7. Obligaciones con instituciones de previsión o con organismos públicos .....</b>	<b>367</b>
<b>Criterio de la Superintendencia de AFP .....</b>	<b>367</b>
7.1. Descuentos hipotecarios por un tercero .....	371
7.1.2. Descuentos para la vivienda no obligatorios .....	373
7.1.3. Remuneraciones Descuento Dividendo hipotecario Cooperati- vas. Concepto de Cooperativas .....	374

	<b>Pág.</b>
7.1.4. Cuenta de ahorro para la vivienda .....	375
7.1.5. Descuentos. Préstamos empleador para la vivienda no obligatorios ....	376
<b>8. Descuentos convencionales. Tope permitido .....</b>	<b>377</b>
8.1. Requisitos para formalizar descuentos convencionales .....	377
8.2. Orden de prelación de los descuentos convencionales .....	378
8.3. Monto sobre el cual se aplica el descuento del 15% .....	379
8.4. Descuentos. Cooperativas de Consumo o de ahorro y Crédito. Tope .....	379
8.5. Descuentos. Préstamos Empleador no tienen prioridad sobre descuentos del artículo 58 del Código del Trabajo .....	381
8.6. Descuentos. Sumas adeudadas al empleador .....	382
8.7. Anticipos. No están afectos a tope del 15% .....	383
8.8. Descuentos Permitidos. Si el descuento legal para pago de reprogramación de deudas bancarias, puede sobrepasar el 15 % de la remuneración .....	384
8.9. Descuentos permitidos. Anticipos de gratificaciones indebidamente pagados .....	385
8.10. Descuentos permitidos. Beneficio pactado en contrato colectivo y otorgado en forma gratuita .....	385
<b>9. Descuentos prohibidos .....</b>	<b>388</b>
9.1. Objetivos .....	388
<b>10. Otros descuentos indebidos .....</b>	<b>389</b>
10.1. Descuentos. Implementos de Seguridad .....	389
10.2. Improcedencia de descontar al trabajador, sumas no pagadas por clientes. Derechos laborales Principio de ajeneidad .....	390
10.3. Descuentos Pérdida de herramientas y elementos de trabajo. Legalidad de cláusula .....	390
10.4. Descuento Pérdida de pertenencias de la empresa .....	392
10.5. Descuentos permitidos. Plazo para descontar las sumas acordadas con arreglo al artículo 58, inciso 2º, del Código del Trabajo .....	393
10.6. Descuentos permitidos. Sumas pagadas indebidamente al trabajador .....	394

	<b>Pág.</b>
<b>11. Otros descuentos no contemplados en el artículo 58</b> .....	395
11.1. Descuento Inasistencias .....	395
11.2. Descuentos atrasos. Trabajadores remunerados por mes .....	396
11.3. Remuneraciones Descuentos Inasistencias Personal docente .....	397
11.4. Inasistencias Descuentos asignaciones especiales del Estatuto Docente .....	397
11.5. Descuentos por atrasos. Trabajadores excluidos de la limitación de la jornada .....	398
11.6. Remuneraciones días no laborados. Chóferes Suspensión Licen- cia conducir .....	400
11.7. Descuentos pérdida de Caja .....	400
11.8. Descuento improcedente .....	400
11.9. Descuentos por multas establecidas en la reglamentación interna .....	401
11.10. Descuento del valor de los uniformes institucionales que las em- presas entregan a sus trabajadores .....	402
11.11. Descuento Ropa de Trabajo de vigilantes privados .....	402
11.12. Descuentos por deterioros, daños, pérdida o extravío de bienes de la empresa .....	403
11.13. Tarjeta Magnética. Costo. Reposición .....	405
11.14. Comisión. Pago con cheques sin solvencia .....	406
11.15. Criterio de los Tribunales .....	407
 <b>X. REMUNERACIÓN ENTREGADA DIRECTAMENTE A LA FA- MILIA</b>	
<b>1. Fuente legal</b> .....	409
<b>2. Objetivo. Sustento de la familia</b> .....	409
<b>3. Retención judicial. Trabajador declarado vicioso</b> .....	410
<b>4. Normas legales sobre abandono de familia y pago de pensiones ali- menticias</b> .....	411

	<b>Pág.</b>
 <b>XI. DEL PAGO DE LAS REMUNERACIONES. FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR</b>	
<b>1. Fuente legal .....</b>	415
<b>2. Objetivo .....</b>	415
2.1.    Finiquito. Procedencia. Trabajador Fallecido .....	416
2.2.    Fallecimiento del trabajador Pago. Indemnización convencional por años de servicio. Posesión efectiva .....	419
<b>3. Criterio Judicial .....</b>	421
 <b>XII. PRIVILEGIO DE LAS REMUNERACIONES ADEUDADAS A LOS TRABAJADORES</b>	
<b>1. Fuente legal .....</b>	423
<b>2. Objetivo .....</b>	424
2.1.    Prelación de los créditos .....	424
2.2.    Ingreso mínimo que debe considerarse para los efectos de determinar el tope para el privilegio por las indemnizaciones legales y convencionales .....	426
2.3.    Topes legales para el pago privilegiado de las indemnizaciones, en caso de quiebra y posterior declaración de continuidad de giro de la empresa .....	428
2.4.    Si los topes señalados rigen para trabajadores ingresados a la empresa en quiebra antes de la vigencia de los topes .....	429
2.5.    Si para completar los topes, se consideraría la indemnización por el preaviso .....	429
2.6.    Si en la quiebra con continuidad de giro de la empresa, rige la Ley N° 19.631, sobre obligación de estar al día en el pago de las cotizaciones previsionales para el despido de los trabajadores .....	430
2.6.1.    Criterio de los Tribunales .....	431
2.7.    Indemnización legal y convencional por años de servicio. Privilegio. Tope .....	432

---

	<b>Pág.</b>
<b>3. Antecedentes documentarios”. Concepto. Existencia de deudas laborales y provisionales. Empleador en quiebra .....</b>	434
<b>4. Quiebra. Continuidad de Giro. Indemnización. Privilegio. Tope .....</b>	437
 <b>XIII. LIBRO AUXILIAR DE REMUNERACIONES</b>	
<b>1. Fuente legal .....</b>	443
<b>2. Empresas obligadas .....</b>	443
<b>3. Procedimiento para solicitar autorización de la Dirección del Trabajo para mantener centralizado el libro de remuneraciones .....</b>	444
<b>4. Formato del Libro .....</b>	444
 <b>XIV. MORA DEL EMPLEADOR EN EL PAGO DE LAS REMUNERACIONES. REAJUSTABILIDAD</b>	
<b>1. Fuente legal .....</b>	447
<b>2. Objetivo .....</b>	447
<b>3. Indemnización legal por años de servicio Pago. Oportunidad. Sumas adeudada. Reajustes e intereses Procedencia .....</b>	448
<b>4. Pago de las remuneraciones en sólo acto. Término de contrato.....</b>	451
<b>5. Aplicación del interés máximo convencional para operaciones reajustables .....</b>	453
<b>6. Procedimiento de aplicación del reajuste e intereses que establece el artículo 63 del Código del Trabajo .....</b>	454

**TERCERA PARTE**

**XV. IMPONIBILIDAD DE LAS REMUNERACIONES**

<b>1. Fuente legal .....</b>	<b>463</b>
1.1. Comentarios .....	463
1.2. Régimen de Cotizaciones .....	465
1.3. Límite máximo imponible .....	46
<b>2. La imponibilidad de las remuneraciones en la jurisprudencia.....</b>	<b>466</b>
a) Criterio de la Superintendencia de Seguridad Social	
2.1. Imponibilidad de los viáticos. Dictamen N° 1.946, 21.02.95 - S.S.S. ....	466
2.2. Imponibilidad de los viáticos. Dictamen N° 7.788, 26.07.95 - S.S.S. ....	467
2.3. Imponibilidad de la asignación de movilización. Requisitos Dictamen N° 9.757, 13.09.95 - S.S.S. ....	467
2.4. Imponibilidad de la bonificación de Fiestas Patrias Dictamen N° 380, 09.01.96 - S.S.S. ....	468
2.5. Imponibilidad de incentivo por cumplimiento de metas. Dictámen N° 4.197, 11.04.96 - S.S.S. ....	470
2.6. Imponibilidad de la asignación por desempeño en condiciones díficiles contemplada en la Ley N° 19.070. Dictamen N° 9.085, 23.07.96 - S.S.S. ....	472
2.7. Imponibilidad de gratificaciones. Distribución del monto en pro- porción a los meses que comprende el período. Dictamen N° 15.602, 12.12.96 - S.S.S. ....	472

	<b>Pág.</b>
2.8. Asignación de colación. Imponibilidad. Dictamen N° 7.408, 08.5.97 - S.S.S. ....	473
2.9. Imponibilidad de horas extraordinarias y aguinaldo de Navidad. Tipo de cambio aplicable para efectos de realizar la conversión de dólares a pesos y base imponible a considerar para enterar cotizaciones previsionales. Dictamen N° 659, 14.01.98 - S.S.S. ....	474
2.10. Procedencia de cotizar por el bono de término de conflicto. Dictámen 1.481, 21.01.98 - S.S.S. ....	476
2.11. Los viáticos, asignación de pérdida de caja y asignación de colación no constituyen remuneración por expresa disposición del inciso 2° del artículo 41 del Código del Trabajo. Dictamen N° FIS-714, 01.08.03 – A.F.P. ....	477
2.12. Carácter imponible de un bono de kilometraje y uso de máquina, en situación que indica. Dictamen N° FIS-492, 01.06.04 - A.F.P. ....	478
2.13. Imponibilidad Asignación pérdida de caja y otros Ordinario N° 2902/78, de 06.07.2005 Dirección del Trabajo .....	479
2.14. Bono de escolaridad y Beca de Estudio. Ordinario N° 1.199/38, de 28/03/2005 .....	480
2.15. La propina como medio de pago .....	483
Ordinario N° 4.398/170, de 27/09/2004	
2.16. Viático de faena. Naturaleza jurídica Ordinario N° 4.002/163, de 31.08.2004 .....	484
2.17. Asignación de colación, Trabajadores que no incurren en el gasto correspondiente. Ordinario N° 592 / 34, de 26/02/2002 Dirección del Trabajo .....	487
2.18. Asignación de colación. Asignación de movilización . Ordinario N° 2.648/203, de 29.06.2000 .....	489

	<b>Pág.</b>
2.19. Bonos Asignación de cliente” y “otros beneficios”, son bonos de incentivo a las labores de producción. Ordinario N° 2.992/169, de 08/06/1999 .....	490
2.20. Bonificación por feriado pactada en contrato colectivo Ordinario N° 3.298/254, de 20/07/1998 .....	492
2.21. Remuneraciones. Asignación por desgaste de motosierra. Imponibilidad. Ordinario N° 1.367/080, de 30/03/1998 .....	493
2.22. Viáticos. Deben ser de monto fijo y razonable, para no ser imponibles Ordinario N° 4.537, de 05.08.99 .....	494
2.23. Ayuda Escolar. Aportes del empleador. Sumas repartidas por el sindicato Ordinario N° 3.031, de 09.07.98 .....	495
2.24. Viáticos. Naturaleza no imponible. Requisitos Ordinario N° 7.271, de 08.11.91 .....	496
2.25. Aguinaldo de Fiestas Patrias, Navidad y Año Nuevo Ordinario N° 7.143/340, de 30/12/1996 .....	496
2.26. Asignación Escolar .....	496
2.27. Ocupación de Departamento .....	497
2.28. Bonificaciones compensatorias Empresa Ferrocarriles del Estado .....	497
2.29. Regalía de Vivienda .....	497