

RECURSO DE NULIDAD LABORAL

José Luis Zavala Ortiz

PUNTOLEX



THOMSON REUTERS

THOMSON REUTERS PUNTOLEX
Av. Lib. Bernardo O'Higgins 1302, oficina 41, Santiago
Mesa Central (562) 361 3400 - Fax (562) 361 3406
www.puntolex.cl

Impresión: RIL Editores
Impreso en Chile
Derechos Reservados

ÍNDICE

Introducción	VII
Contenido de la obra	XII
I. Naturaleza jurídica del recurso de nulidad laboral ..	1
1. Objeto del recurso de nulidad introducido en el Código del Trabajo.....	1
2. Nulidad laboral no es vía para introducir una controversia jurídica que debió ser parte de discusión de fondo	6
3. Recurso de nulidad laboral. Finalidad y limitaciones en su interposición	10
II. Requisitos para interponer el recurso	23
1. Recurso de nulidad debe ser desestimado si vicio no fue impugnado oportunamente	23
2. Nulidad laboral debe ser rechazada si no indica si interpone en forma conjunta o subsidiaria dos causales	27
3. Nulidad laboral rechazada si omite precisar específicamente causal en que se asilan los hechos de la infracción invocada	30
4. Nulidad laboral debe ser rechazada si no desarrolla infracciones a disposiciones legales en que se funda	39
5. Nulidad deducida por varias causales conjuntamente será acogida si sentencia ha infringido todas las normas invocadas.....	44

	Pág.
6. Cada causal de nulidad debe ser planteada de manera independiente	49
7. Nulidad laboral debe ser desestimada si no existe congruencia entre causal invocada y argumentos que le sirven de fundamento	54
8. Nulidad laboral debe ser rechazada si recurrente pretende que la sentencia impugnada se invalide parcialmente.....	59
9. Nulidad del Art. 477 del Código Laboral debe indicar petición concreta de sentencia de reemplazo.....	65
10. Nulidad laboral debe ser rechazada si se omite señalar con claridad y precisión en qué consiste infracción de ley que se denuncia.....	76
11. Nulidad laboral es inadmisibile si causales de efectos contradictorios se interponen sin distinguir si es conjunta o subsidiariamente	80
12. Tribunal ad quem no puede suplir deficiencias en formulación del recurso de nulidad laboral	84
13. Peticiones concretas.....	88
13.1. Recurso de nulidad laboral debe ser rechazado si adolece de peticiones concretas ...	88
13.2. Nulidad laboral carece de peticiones concretas si interpuestas en forma conjunta éstas se invalidan entre sí	96
14. Tribunal que conoce de la nulidad laboral tiene ámbito restringido de revisión	102

	Pág.
15. Nulidad laboral no puede prosperar al no señalar si procedimiento debe anularse total o parcialmente.....	106
III. Resoluciones respecto de las cuales procede el recurso de nulidad laboral	110
1. Nulidad laboral es inadmisibile en contra de sentencia interlocutoria. Recurso de hecho rechazado	110
IV. Recurso por infracción de garantías constitucionales. Art. 477	115
1. Nulidad laboral será rechazada si debido proceso no se vio conculcado en la tramitación ni en la sentencia.....	115
2. Sentencia debe ser anulada si demandada no pudo ejercer su derecho a la defensa.....	122
3. Nulidad laboral debe acogerse si juez a quo al restringir la prueba vulnera derecho a defensa.....	129
4. Se debe notificar al litigante rebelde por estado diario las resoluciones que debían ser por cédula mientras no señale dónde hacerlo	136
5. Nulidad sentencia laboral. Vulnera debido proceso notificación efectuada a horas de audiencia única de contestación	142
6. Infringe debido proceso omisión del juez de poner a disposición de las partes informe pericial relevante para la resolución del asunto.....	150

	Pág.
V. Errónea aplicación de ley con influencia sustancial en lo dispositivo del fallo. Art. 477	157
1. Sentencia laboral es nula si se incorpora a base de cálculo de indemnización asignación de movilización.....	157
2. Nulidad laboral debe ser acogida si existió errada calificación jurídica de los hechos constitutivos de despido.....	161
3. Si situación fáctica no es establecida inequívocamente no procede alegar errónea aplicación de norma.....	172
4. No procede nulidad laboral por aplicar equivocadamente una norma si ésta no fue objeto del debate	180
VI. Sentencia pronunciada con infracción manifiesta de las normas sobre la apreciación de la prueba conforme a las reglas de la sana crítica. Art. 478 b)	187
1. Infracción a normas sobre apreciación de la prueba conforme a la sana crítica debe haberse producido en forma manifiesta para que proceda la nulidad.....	187
2. Apreciación de la prueba es facultad exclusiva y excluyente del tribunal de la instancia	190
3. Se acoge nulidad laboral si juez a quo dictó sentencia sin ponderar la prueba rendida de conformidad a la sana crítica.....	200

	Pág.
4. Nulidad laboral rechazada si pruebas rendidas dan al sentenciador convicción suficiente sobre procedencia del despido	206
5. Debe acogerse nulidad laboral si sentencia de primera grado valoró la prueba rendida contrariando la sana crítica	215
6. Si sentencia laboral ha efectuado apreciación de la prueba conforme a sana crítica, nulidad debe ser rechazada	242
7. Nulidad laboral debe ser rechazada si no existe infracción manifiesta de las normas sobre la apreciación de la prueba. Máximas de la experiencia	251
8. Nulidad laboral rechazada si sentencia impugnada aprecia toda la prueba conforme a las reglas de la sana crítica	256
9. Nulidad laboral debe ser rechazada si no se indican determinadamente principios de lógica infringidos	262
VII. Causal del Art. 478 letra e)	270
A. Análisis de toda la prueba rendida	270
1. Sentencia dictada en el nuevo proceso laboral exige fundamentación adecuada que conduzca a la estimación del caso	270
2. Sentencia dictada en procedimiento monitorio laboral no debe cumplir el N° 4 del Art. 459 del Código Laboral	278

	Pág.
B. Omisiones en la sentencia.....	283
1. Omisión de sentencia laboral de resolver demanda reconventional relevante obliga a acoger nulidad	283
2. Sentencia debe ser anulada si estima exis- tencia de práctica antisindical y demanda no se fundamenta en ella	296
3. Nulidad laboral rechazada. Juez sólo pue- de admitir pruebas que tengan relación directa con asunto debatido	305
4. Nulidad laboral debe ser rechazada si sentencia se pronuncia sobre cada punto planteado en el juicio.....	311
C. Ultra petita.....	316
1. No se incurre en ultra petita si sentencia ordena pagar la cantidad solicitada por el actor.....	316
2. Responsabilidad conjunta. Sentencia la- boral debe ser anulada si otorgó más de lo pedido por las partes.....	321